

2022/2023年度學校發展津貼報告

學校：聖公會偉倫小學

學年：2022/2023

計劃 A：合約校務助理一名

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕 教師 的工作量等)	推行 時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人	檢討結果
創造空間	減輕教師之 工作量，處 理現時教師 的非教學工 作，使教師 能專注教學 及課程發展 工作。另方 面亦協助圖 書館的運 作。	聘請校務助理一名，進行下列工 作： 1. 協助老師舉辦校內活動,設計及 佈置場區 例如: 英文日、中華文 化日等。 2. 支援老師帶隊出外進行活動, 例如: 戶外活動日、游泳課及體 育科活動。 3. 協助各科老師整理教具及紀 錄。 4. 協助老師製作教具及課室佈 置。 5. 協助學校製作及整理小班資 源 6. 協助老師處理通告點存統計 7. 刊物、橫額設計 8. 整理問卷	1.減輕教師非 教學工作， 釋放教師空 間，以進行 策劃或發展 校本課程。	2022 年 9 月1 日 至2023 年8 月 31 日	\$ 194,859.00	1. 教師同意新安 排能減省他們的 非教學工作。 2. 妥善處理及製 作課室教具及 資源。 3. 當值及帶隊表 現良好。	諮詢教師意見 及作問卷調查 合約教師的工 作表現。	張惠心 副校長	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 教師們認同此安排能減省他們的非教學工作。 ➤ 本年度上學期學校雖然維持半天上課，但亦漸恢復校隊訓練。教學助理於上學期協助照顧留校午膳以及進行活動的學生，分擔了老師的當值工作。此外，於下學期恢復全日制上課後，亦擔當課後活動支援。 ➤ 此外，他們亦協助老師執整校內物資及製作課室教具及資源。 ➤ 以及協助三十周年校慶、學校開放日及畢業禮等事項，包括佈置及設計均由校務助理協助。

學校：聖公會偉倫小學

學年：2022/2023

計劃 B：合約教師一名

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕 教師的工作量 等)	推行 時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人	檢討結果
創造空間	減輕教師之 工作量，使 教師能： -專注教學 工作 -提升教學 效能 -有較多空 間與家長溝 通	1. 聘請一名合約教師協助常識科 及電腦科推展 STEM 教學。 2. 支援常識科環保教育行政工作 及活動安排。	1. 教師教學節 數減少，釋放教師 空間，以進行策 劃或發展STEM 校本課程。 2. 減輕教師預 備教材及處理 行政的工作量。 3. 讓教師能騰 出更多空間以 關顧學生及備 課。	2022 年 9 月 1 日 至 2023 年 8 月 31 日	\$ 452,529.00	1. 教師同意新安 排能讓他們減 少教學節數， 提升教學效 能。 2. 教師有更多機 會作學與教的 反思實踐，專 注教學。 3. 老師認同安排 能為他們締造 空間，增加與 家長溝通的機 會。	諮詢教師意 見及透過觀 課及考績了 解合約教師 的工作表 現。	張 惠 心 副 校 長	1. 教師認同能有效 減輕教師文書工 作量，使他們有 更多空間備課， 更專注於提升學 與教的效能。 2. 此外，本年度 參加 QTN 計劃 老師均每位老師 減 2 節教擔，讓 他們有更充裕 時間進行教學 及共備。 3. 建議下年度 按發展需要繼 續聘請合約老 師。 4. 透過會議、 活動及觀課， 合約老師表現 理想，能為老 師提供支援， 以及協助整理 科組教學資料 及活動照片， 有助提升科 組發展效能。

聖公會偉倫小學
學校發展津貼的周年報告
(二零二二/二零二三)

	收入	支出	結餘
2022/2023 年度學校發展津貼	610,201.00		
合約校務處助理一名		194,930.75	
合約教師一名		457,330.00	
2022/2023 年度結餘(由營辦津貼-一般範疇補貼)		(42,059.75)	